

Qui di seguito un elenco di Bonus che si potrebbero presentare lungo il tuo percorso di crescita

○ **Fast Start Bonus:**

Bonus_FS1 ; Bonus_FS2

Il Fast Start Bonus è un incentivo esclusivo dedicato ai nuovi collaboratori, valido sul loro primo acquisto personale al momento della registrazione. Questo bonus una tantum offre VP in omaggio, utili esclusivamente per la crescita di carriera e non conteggiati ai fini provvigionali. Inoltre, consente un avanzamento diretto di livello con percentuali provvigionali migliorate.

- **Acquisto Fast Start 1 (1.250 VP):**
 - Passaggio diretto alla POS2 con il 7% di provvigioni.
 - Ricezione gratuita di 5.000 VP per accelerare la crescita di carriera.
- **Acquisto Fast Start 2 (2.500 VP):**
 - Passaggio diretto alla POS3 con il 10% di provvigioni.
 - Ricezione gratuita di 10.000 VP per incrementare ulteriormente il livello.

I VP in omaggio hanno una validità di 30 giorni oltre la parte rimanente del mese solare. L'azienda si riserva il diritto di modificare o sostituire il bonus, comunicandolo tempestivamente.

○ **Bonus Volume Punti Personale:**

Bonus_VPP

Questo bonus premia i collaboratori in base ai volumi personali generati da loro stessi. L'azienda può mettere a disposizione questo bonus con le specifiche durante periodi dell'anno da essa stabiliti e lo comunica tempestivamente sulla piattaforma.

○ **Bonus Volume Punti di Gruppo:**

Bonus_VPG

Questo bonus è calcolato sul volume di produzione generato dal gruppo anziché da singoli individui. L'azienda può mettere a disposizione questo bonus con le specifiche durante periodi dell'anno da essa stabiliti e lo comunica tempestivamente sulla piattaforma.

- **Bonus Volume Punti Personale e di Gruppo:**

Bonus_VPP&G

Questo bonus è calcolato sia sul volume personale, sia sul volume generato dal gruppo. L'azienda può mettere a disposizione questo bonus con le specifiche durante periodi dell'anno da essa stabiliti e lo comunica tempestivamente sulla piattaforma.

- **Leadership Bonus:**

Bonus_L

Leadership Bonus: Questo premio è destinato ai collaboratori che raggiungono specifici livelli di leadership ed è calcolato in base alla crescita dei volumi del gruppo. L'azienda può mettere a disposizione questo bonus con le specifiche durante periodi dell'anno da essa stabiliti e lo comunica tempestivamente sulla piattaforma.

- **Bonus di Team Building:**

Bonus_TB

Questo bonus premia i collaboratori che contribuiscono alla crescita del loro team con nuovi collaboratori Fast Start. L'azienda può mettere a disposizione questo bonus con le specifiche durante periodi dell'anno da essa stabiliti e lo comunica tempestivamente sulla piattaforma.

- **Bonus Generation:**

Bonus_G

Premia i collaboratori che raggiungono obiettivi di volume di vendite in specifiche generazioni della loro organizzazione. L'azienda può mettere a disposizione questo bonus con le specifiche durante periodi dell'anno da essa stabiliti e lo comunica tempestivamente sulla piattaforma.